



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Punto 1 o.d.g



CONFERENZA ISTITUZIONALE PERMANENTE

15 MARZO 2023

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

- aggiornamento 2023 -

Sezione "Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale"



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- Indice -

1. Dotazione organica e personale in servizio
2. Regime assunzionale e normativa di riferimento
3. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
4. Piano annuale 2023 di fabbisogno di personale
5. Piano annuale 2024 di fabbisogno di personale
6. Piano annuale 2025 di fabbisogno di personale
7. Adozione e pubblicità

Allegato 1 - valori economici unitari a regime con distinzione delle singole voci della retribuzione



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Premessa

La presente programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP - triennio 2023/2025) quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione annualità 2023, costituisce aggiornamento della precedente programmazione dei fabbisogni (2022/2024).

1 - Dotazione organica e personale in servizio

Come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel documento relativo alle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* del 08/05/2018, l’art. 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall’articolo art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica nell’ottica di una necessaria coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l’organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti.

Ne deriva la necessità di un nuovo approccio al tema del reclutamento del personale secondo prospettive più flessibili finalizzate a programmare, sia in senso qualitativo che quantitativo, la dotazione di personale e la sua articolazione, anche alla luce delle professionalità e delle competenze ricercate con riferimento a processi, funzioni o attività da presidiare, in una logica di adattamento dinamico ai mutamenti che possono verificarsi nel contesto di riferimento e di miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti ai cittadini.

In questa nuova costruzione, la dotazione organica, espressa in termini finanziari, assume il significato di “dotazione di spesa potenziale massima” ed è calcolata in base agli oneri per il personale che ne costituisce la configurazione vigente al momento della pianificazione. Il citato documento evidenzia, altresì, che *“per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la dotazione di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge e da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti”*. Pertanto *“le amministrazioni, nell’ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012,*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà, quindi, volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento".

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale "la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, ..., non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata".

In tema di dotazione organica si rappresenta che a seguito dell'istituzione del nuovo ente Distrettuale (D.P.C.M. 04/04/2018 entrato in vigore in data 13/06/2018) si è proceduto all'inquadramento del personale transitato dalle sopresse Autorità di bacino di cui alla L.183/89 con applicazione (al fine dell'individuazione della categoria di appartenenza) delle tabelle di equiparazione contenute nel D.P.C.M. 26/06/2015 in ragione del mutamento del comparto di contrattazione (da RAL a EPNE/Funzioni Centrali).

Con decreto segretariale n. 711 del 28/10/2022, come previsto dal Contratto Collettivo Nazione di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 09/05/2022 (Titolo III "Ordinamento Professionale") si è proceduto alla "trasposizione automatica" del personale non dirigenziale contrattualizzato nel nuovo ordinamento professionale (area dei Funzionari e area degli assistenti).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.1 Organici

Le seguenti tab. 1 e 2 fissano la situazione dell'organico dell'Autorità e delle relative consistenze al 1° gennaio 2023.

tab. 1

<i>Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale (D.P.C.M. 04/04/2018)</i>	
Categoria	Dotazione organica
Dirigenti	17
Area dei Funzionari (ex cat. C EPNE)	146
Area degli Assistenti (ex cat. B EPNE)	96
TOT.	259

tab.2

<i>Consistenza del personale in servizio al 01/01/2023</i>	
Categoria	Numero unità
Dirigenti	8
Area dei Funzionari (ex cat. C EPNE)	56
Area degli Assistenti (ex cat. B EPNE)	63
TOTALE	127

Nella precedente tabella sono state computate le unità di personale a tempo indeterminato in comando OUT (n. 2 unità area funzionari) e quelle in aspettativa non retribuita (n.2 unità di cui n.1 dirigenziale in aspettativa non retribuita a seguito del conferimento dell'incarico di Segretario Generale e n. 1 area assistenti). Risultano, altresì, in servizio n.1 unità in comando IN (n.1 unità dirigenziale amministrativa).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

La successiva tab. 3 riporta uno schema di confronto con indicazione delle attuali vacanze in organico:

Tab. 3

Tabella di raffronto tra personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2023 e posti vacanti			
Categoria	Dotazione organica	Unità in servizio	Vacanze
Dirigenti	17	8	9
Area Funzionari	146	56	90
Area Assistenti	96	63	33
TOTALI	259	127	132

1.2 Dotazione organica in "termini finanziari".

Come anticipato (precedente punto 1) la dotazione organica "va espressa in termini finanziari".

Nelle successive tabelle 4 sono riportati i "valori di spesa potenziale" della dotazione organica fissata con il succitato DPCM 04/04/2018.

Al riguardo si evidenzia che al fine del computo della spesa del presente piano sono state utilizzate le tabelle trasmesse dall'Ufficio II dell'IGOP (mail del 7 marzo 2023); dette tabelle riportano esclusivamente i seguenti valori:

Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$
---	------------------------------------	------------------------------------	---	------------------------------	--	--------------------	----------------------	---------------	---

pertanto, senza indicazione del trattamento economico accessorio.

Ciononostante, per completezza di informazioni, **tutte le tabelle prodotte nel presente Piano riportano i costi del personale sia senza accessorio sia con accessorio.**



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Al riguardo si rappresenta che:

- il costo (comprensivo di accessorio) della dirigenza è fissato in complessivi €152.043,52. Al riguardo si evidenzia che in fase di regolamentazione della graduazione delle posizioni dirigenziali - in considerazione della particolare complessità organizzativa, articolata in più sedi territoriali, dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - è stata ritenuta applicabile la maggiorazione del 15% prevista dall'art. 22, comma 4, del CCNL Area VI sottoscritto il 21/7/2010, periodo normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007. Pertanto, la **retribuzione di posizione della dirigenza è fissata in € 48.507,75** (quota fissa € 12.565,11 + quota variabile € 35.942,64);
- il valore medio pro-capite delle Elevate Professionalità è fissato nell'importo massimo contrattuale di **€ 70.000,00** oltre oneri riflessi e IRAP (art. 53 comma 3, CCNL Funzioni Centrali 09/05/2022);
- Il trattamento medio accessorio della dirigenza (retribuzione di risultato) è fissato in **€ 15.562,25** quale quota individuale procapite del fondo (pari a € 64.000,00) al netto della retribuzione di posizione (64.070,00-48.507,75 = € 15.562,25);
- il trattamento medio accessorio del personale del comparto è fissato in € 10.315,01 quale media della quota individuale procapite di € 11.426,00 al netto della quota di indennità di ente che grava sul fondo (funzionari: € 10.076,41 - assistenti: 10.251,97 – operatori: 10.616,67 // MEDIA = € 10.315,01);
- Gli oneri riflessi sono fissati sulla base delle indicazioni rese dall'Ufficio II IGOP rispettivamente in Pensione 24,2%; Buonuscita 5,68%; IRAP 8,5%.

Le tabelle di seguito prodotte riportano esclusivamente i valori economici complessivi delle attività programmate: tuttavia **nell'Allegato 1** al presente piano sono riportate le tabelle complete rese dall'Ufficio II IGOP nel quale sono **indicati i valori economici a regime delle assunzioni programmate con distinzione delle singole voci di retribuzione.**



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.4/a

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 DPCM 04/04/2018 senza accessorio				
DIRIGENTI	FASCIA	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
	SECONDA	17	1.077.518,66	
AREE		Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
	EP		0,00	
	Funzionari	146	5.169.603,83	
	Assistenti	96	2.798.961,56	
	Operatori		0,00	
			259	9.046.084,05

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 9019/2023 del 23-03-2023
Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.4/b

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 DPCM 04/04/2018 con accessorio			
DIRIGENTI	FASCIA	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	SECONDA	17	2.584.739,78
AREE		Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP	0	0,00
	Funzionari	146	7.637.214,45
	Assistenti	96	4.388.687,38
	Operatori	0	0,00
		259	14.610.641,62

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 9019/2023 del 23-03-2023
Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento



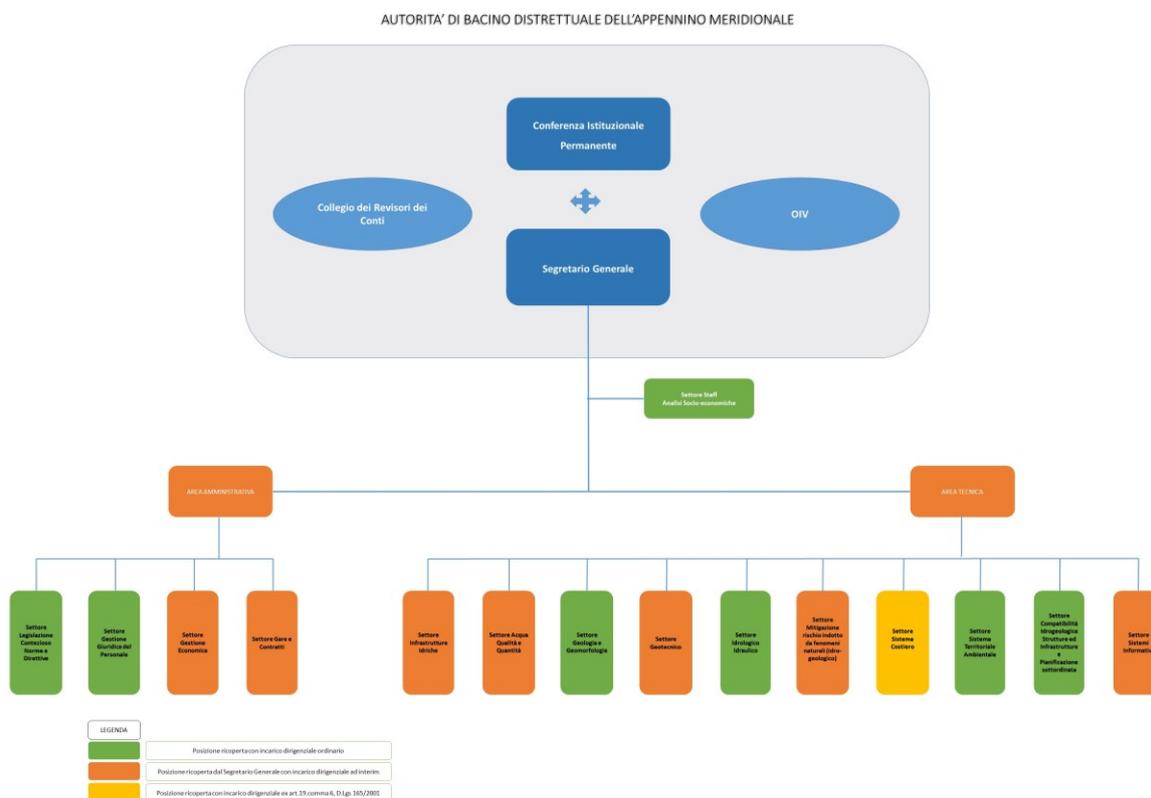
Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.3 Macrostrutture

Con decreto secretariale n. 139 del 10/03/2020 è stato adottato il "Documento di organizzazione della STO del Distretto dell'Appennino Meridionale" nel quale sono state individuate nell'ambito del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture di livello dirigenziale dell'amministrazione.

La tab. 5 rappresenta l'organigramma delle strutture dirigenziali del Distretto aggiornate al 1° gennaio 2023.

Tab.5
Organigramma strutture dirigenziali al 1° gennaio 2023





Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

2 – Regime assunzionale e normativa di riferimento

2.1 – Specifici finanziamenti previsti da disposizioni di legge per il reclutamento di personale.

2.1.1 Art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024)

Il comma 607 bis dell'art. 1 della L. 30 dicembre 2021, n. 234 introdotto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025) dispone che "al fine di rafforzare la tutela del territorio e la gestione delle acque, per mitigare gli effetti del dissesto idrogeologico e del cambiamento climatico, il 20 per cento delle somme di cui al comma 607 è riservato all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152". La predetta disposizione, pertanto, riserva il 20% fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui al precedente art. 607 (istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Economia e delle Finanze) al reclutamento di personale presso le Autorità di Bacino Distrettuali: detto fondo prevede una dotazione di 200 milioni di euro per l'anno 2023, di 225 milioni di euro per l'anno 2024, di 210 milioni di euro per l'anno 2025 e 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze. Come chiarito negli atti parlamentari alla Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Dossier 25 gennaio 2022 Vol.III – pag. 1094) il Fondo in argomento è "**in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente da parte di pubbliche amministrazioni nazionali**".

2.1.2 Legge 27 gennaio 2023, n. 9 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022.

La legge n.9/2023 di conversione con modificazioni del D.L. 186/2022 ha introdotto l'art. 5 bis (Rafforzamento dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino meridionale) che dispone che "per le esigenze di funzionamento volte a potenziare le attività finalizzate a mitigare il rischio idrogeologico, anche con specifico riferimento agli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022, **l'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino meridionale è autorizzata, nell'ambito della vigente dotazione organica, a reclutare, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante l'indizione di concorsi pubblici o attraverso le speciali procedure di immissione nei ruoli del personale in servizio presso**



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

l'Autorità consentite dalla legislazione vigente, un contingente di personale con qualifica di dirigente di seconda fascia fino a 8 unità e un contingente di personale non dirigenziale fino a 82 unità. Per le finalità di cui al primo periodo è autorizzata la spesa nel limite di 2.500.000 euro per l'anno 2023 e di 5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024. Al relativo onere si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui al comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234. I reclutamenti previsti dal presente comma sono effettuati previa emanazione di apposito decreto del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, da adottare di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze".

La già menzionata disposizione, pertanto, autorizza l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale a **reclutare**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante l'indizione di concorsi pubblici o attraverso le speciali procedure di immissione nei ruoli del personale in servizio presso l'Autorità consentite dalla legislazione vigente. La disposizione in argomento prevede che al relativo onere si provveda "mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui al comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234".

2.1.3 – Finanziamenti del presente Piano assunzionale

Come evidenziato nei precedenti punti 2.1.1 e 2.1.2 la presente programmazione trova copertura negli specifici finanziamenti previsti dall'art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024) e dall'art. 5 bis del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186. Come già rappresentato il predetto comma 607 bis dell'art. 1 della L. 30 dicembre 2021, n. 234 introdotto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025) dispone che il 20 per cento delle somme di cui al comma 607 sia riservato all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152: detto fondo dovrà essere ripartito con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

In particolare, il citato art. 1, comma 607, della legge 234/2021, all'atto dell'istituzione, nello stato di previsione del MEF, di un fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato a favore delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici nazionali e delle agenzie, da ripartire, sulla base delle specifiche richieste pervenute dalle predette amministrazioni, con decreto del Presidente del



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Consiglio dei Ministri adottato di concerto con il MEF, ha individuato una dotazione finanziaria di:

- 100 milioni di euro per l'anno 2022;
- 200 milioni di euro per l'anno 2023;
- 225 milioni di euro per l'anno 2024;
- 210 milioni di euro per l'anno 2025;
- 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026.

In considerazione del numero di Autorità di bacino distrettuali dell'Italia peninsulare (pari a 5) è possibile presumere che ciascuna Autorità potrà disporre delle seguenti dotazioni finanziarie:

- 8 milioni di euro per l'anno 2023;
- 9 milioni di euro per l'anno 2024;
- 8,4 milioni di euro per l'anno 2025;
- 8 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026.

La presente programmazione tiene, pertanto, conto dei finanziamenti previsti dalle citate disposizioni di legge (art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 e art. 5 bis del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186): tuttavia non essendo ancora intervenuti i decreti di riparto previsti, la presente Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale - quale sezione del PIAO da adottare entro il 31/03/2023 - potrà essere rimodulata in corso d'anno in ragione degli effettivi finanziamenti autorizzati.

3 – Programmazione 2023/2025

Con riferimento ai citati provvedimenti normativi e in linea con quanto sopra rappresentato, nel corso del triennio interessato dal presente piano sono programmate le seguenti azioni.

3.1 Rimodulazione della consistenza della dotazione organica

L'art. 6, comma 3, del D.lgs 165/2001 dispone che *"in sede di definizione del piano di cui al comma 2 [piano triennale dei fabbisogni di personale], ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni,*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione".

Ai sensi della predetta disposizione di legge l'eventuale rimodulazione deve avvenire senza alterare le quantità finanziarie complessive (il citato art.6 comma 3 del D.lgs 165/2001 - pone, infatti, un vincolo di "neutralità finanziaria"): quindi il costo della dotazione organica rimodulata non può essere superiore al costo della dotazione organica ante rimodulazione.

Nel triennio di riferimento del presente Piano (2023/2025) l'Amministrazione intende programmare l'istituzione di n. 14 posti nell'area delle Elevate Professionalità. Al riguardo come previsto dal citato CCNL 09/05/2022 e chiarito negli "Orientamenti Applicativi" prodotti dall'ARAN sul CCNL comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 "condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" le voci che compongono il trattamento economico dell'area E.P. sono le seguenti:

- Art. 53, comma 1: la retribuzione tabellare del personale della nuova area EP è stabilita in un importo annuo lordo complessivo pari a **35.000 euro**, comprensivo di tredicesima mensilità.
- Art. 16, comma 6: valore annuale lordo di **retribuzione di posizione**, comprensivo di tredicesima mensilità, compreso tra un **minimo di 11.000 euro ed un massimo di 29.000 euro**.
- Art. 53, comma 5: alla retribuzione di risultato è destinato almeno il **15% delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**.
- Art. 53 comma 3: il valore medio pro-capite di cui al comma 2 è compreso tra gli importi **minimi e massimi da 50.000 a 70.000 euro** annui lordi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

L'Amministrazione intende fissare quale valore medio pro-capite delle Elevate Professionalità l'importo **massimo contrattuale di € 70.000,00** indicato dal sopra citato art.53, comma 3, del CCNL 09/05/2022 (in considerazione dell'elevata autonomia decisionale delle E.P. che si intendono istituire):

Tab.6

Valori economici area E.P.	
Tabellare	€ 35.000,00 annui lordi per tredici mensilità
Posizione	€ 29.000,00 annui lordi per tredici mensilità
Risultato	almeno il 15% delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato (MAX € 6.000)
Totale massimo	€ 70.000,00 al netto di pensione (24,2%) buonuscita (5,68%) e IRAP (8,5%)



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Per la istituzione delle n. 14 Elevate Professionalità programmate occorre procedere alla corrispondente rimodulazione della dotazione organica senza, tuttavia, alterare le quantità finanziarie complessive. L'amministrazione, altresì, intende istituire n. 6 posti nell'area degli operatori.

Al fine del rispetto del principio della "neutralità finanziaria" della rimodulazione proposta si riportano di seguito le tabelle 7, 8 e 9 con evidenza della rimodulazione effettuata, della invarianza di spesa e delle conseguenti vacanze in organico.

Tab. 7

Qualifica	unità soppresse nella rimodulazione	Qualifica	unità inserite nella rimodulazione
Dirigenti	0	Dirigenti	0
Elevate professionalità	0	Elevate professionalità	14
Funzionari	22	Funzionari	0
Assistenti	11	Assistenti	0
Operatori	0	Operatori	6
Totale	33	Totale	20



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.8/a (dimostrazione invarianza di spesa senza accessorio)

Costo dotazione organica rimodulata senza accessorio - dimostrazione della invarianza di spesa		
Qualifica	costo dotazione organica DPCM 04/04/2018	costo dotazione organica rimodulata
Dirigenti	1.077.518,66 €	1.077.518,66 €
Elevate professionalità	0,00 €	678.062,00 €
Funzionari	5.169.603,83 €	4.390.622,43 €
Assistenti	2.798.961,56 €	2.478.247,21 €
Operatori	0,00 €	166.246,88 €
Totale	9.046.084,05 €	8.790.697,19 €

Tab.8/b (dimostrazione invarianza di spesa con accessorio)

Costo dotazione organica rimodulata con accessorio - dimostrazione della invarianza di spesa		
Qualifica	costo dotazione organica DPCM 04/04/2018	costo dotazione organica rimodulata
Dirigenti	2.584.739,78 €	2.584.739,78 €
Elevate professionalità	0,00 €	1.356.124,00 €
Funzionari	7.637.214,45 €	6.486.401,31 €
Assistenti	4.388.687,38 €	3.885.816,95 €
Operatori	0,00 €	261.344,50 €
Totale	14.610.641,62 €	14.574.426,55 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 9

Dotazione organica rimodulata a seguito dell'istituzione di n. 14 posti dell'area delle Elevate professionalità e n. 6 posti dell'area Operatori				
Qualifica	D.O. approvata con DPCM 04/04/2018	D.O. rimodulata	Personale in servizio	Posti Vacanti
Dirigenti	17	17	8	9
Elevate professionalità	0	14	0	14
Funzionari	146	124	56	68
Assistenti	96	85	63	22
Operatori	0	6	0	6
Totale	259	246	127	119

3.2 – Assunzioni a tempo indeterminato programmate per il triennio

Obiettivo della presente programmazione triennale 2023/2025 è la completa copertura della dotazione organica. Al riguardo potranno essere attivate le procedure di cui all'art.30 e 34 bis del D.lgs 165/2001.

Nei limiti dei finanziamenti autorizzati con le sopracitate disposizioni di legge nel triennio di riferimento saranno, altresì, attivate:

- procedure concorsuali pubbliche finalizzate al reclutamento di personale a tempo indeterminato;
- procedure di stabilizzazione per il personale a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.;
- procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo (come disciplinate dagli artt.17 e 18 del CCNL personale del comparto Funzioni Centrali 2019/2021);
- trasformazione a tempo pieno di n. 5 unità di personale area assistenti già reclutate a tempo parziale al 50%;
- procedure per la copertura di n. 14 unità dell'area delle Elevate Professionalità a seguito dell'istituzione dei relativi posti (precedente punto 3.1) sia con accesso dall'esterno (almeno il 50%) sia con progressioni verticali interne.

Saranno, altresì, attivate procedure per "assunzioni obbligatorie" (di cui alla L.68/99 art.3 e art.18, comma



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

2) da effettuare in ragione delle "scoperture" che si determineranno. In merito si conferma che il regime assunzionale vincolato non incide sul collocamento obbligatorio la cui efficacia deve essere in ogni caso garantita (da ultimo Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2019: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette").

Nel corso del triennio l'Amministrazione valuterà la necessità di utilizzo delle forme di lavoro flessibile del personale previste dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Di seguito sono riportati i valori economici unitari a regime delle assunzioni con accesso dall'esterno nonché tramite progressioni verticali [quale differenza tra valore retributivo della categoria di accesso (comprensivo di oneri riflessi) e la retribuzione annua lorda (comprensiva di oneri riflessi) della categoria di provenienza] - (Nel documento Allegato 1 sono indicati i valori economici a regime delle assunzioni a completamento della dotazione organica **con distinzione delle singole voci della retribuzione**):

Tab.10/a

Valori economici unitari senza accessori		
Qualifica	valori economici unitari a regime con accesso dall'esterno	valori economici unitari a regime con accesso con P.V.
Dirigenti	63.383,45 €	-
Elevate professionalità	48.433,00 €	13.024,75 €
Funzionari	35.408,25 €	6.252,40 €
Assistenti	29.155,85 €	1.448,04 €
Operatori	27.707,81 €	-

Tab.10/b

Valori economici unitari con accessori		
Qualifica	valori economici unitari a regime con accesso dall'esterno	valori economici unitari a regime con accesso con P.V.
Dirigenti	152.043,52 €	-
Elevate professionalità	96.866,00 €	44.556,31 €
Funzionari	52.309,69 €	6.594,19 €
Assistenti	45.715,49 €	2.158,08 €
Operatori	43.557,42 €	-



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

4 – Piano annuale 2023 di fabbisogno di personale

4.1 Assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 ed all'art.5 bis del D.L. 186/2022

In considerazione di quanto rappresentato nei precedenti paragrafi per l'anno 2023 è programmato il reclutamento di:

Tab.11/a

Assunzioni programmate anno 2023 senza accessorio				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	SECONDA	63.383,45	9	570.451,06
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	EP	48.433,00	7	339.031,00
	EP (PV)	13.024,75	7	91.173,28
	Funzionari (di cui n.7 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	35.408,25	41	1.451.738,06
	Funzionari (PV)	6.252,40	27	168.814,69
	Assistenti (di cui n.11 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	29.155,85	22	641.428,69
	Assistenti (PV)	1.448,04		0,00
	Assistenti - trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di 5 unità già assunte a tempo parziale	14.577,92	5	72.889,62
	Operatori (di cui n.1 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	27.707,81	2	55.415,63
	TOTALE		115	3.390.942,03



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 11/b

Assunzioni programmate anno 2023 con accessorio				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
		SECONDA	152.043,52	9
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	EP	96.866,00	7	678.062,00
	EP (PV)	44.556,31	7	311.894,18
	Funzionari (di cui n.7 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	52.309,69	41	2.144.697,21
	Funzionari (PV)	6.594,19	27	178.043,25
	Assistenti (di cui n.11 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	45.715,49	22	1.005.740,86
	Assistenti (PV)	2.158,08	0	0,00
	Assistenti - trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di 5 unità già assunte a tempo parziale	22.857,75	5	114.288,73
	Operatori (di cui n.1 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	43.557,42	2	87.114,83
	TOTALE		115	5.888.232,72

Si evidenzia che nell'anno 2023 è programmata la **stabilizzazione di n. 19 unità complessive** (di cui n. 7 unità area funzionari; n. 11 unità area assistenti; n. 1 unità area operatori;) indicate nella tab. 11 che risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione, secondo le procedure di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. per servizio maturato con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato presso la sede centrale di Caserta o la sede operativa territoriale della



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Puglia. Al riguardo si conferma che è stato rispettato il principio dell'equilibrio tra procedure ordinarie e speciali in base al quale deve essere garantito la percentuale dell'accesso dall'esterno di almeno il 50% delle assunzioni programmate: infatti la somma delle stabilizzazioni e progressioni verticali programmate non supera il 50% dei reclutamenti previsti con accesso dall'esterno.

Si evidenzia, altresì, che a norma del citato art.20, comma 1, *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiega tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.*

Al riguardo si conferma che le predette unità a tempo determinato risultano in possesso dei predetti requisiti previsti dal citato art.20, comma 1, in quanto:

- a) in servizio successivamente alla data 28/08/2015.
- b) reclutate a tempo determinato a seguito del superamento di procedure concorsuali pubbliche.
- c) hanno maturato i tre anni di servizio a tempo determinato richiesti.

4.2 – Tabelle riassuntive anno 2023

- Assunzioni programmate nell'anno 2023 con finanziamenti di cui al comma 607 bis dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e art. 5 bis del D.L.186/2022:



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.12

Qualifica	assunzioni programmate 2023
Dirigenti	9
Elevate professionalità	14
Funzionari	68
Assistenti	22
Operatori	2
Totale	115

oltre n. 5 trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno di personale già reclutato a tempo parziale (area assistenti)

di cui n. 34 progressioni verticali (che non comportano aumento di personale ma un mero spostamento verso l'area superiore):

Tab.13

Progressioni verticali 2023	
Qualifica	unità progressioni verticali programmate nel 2023
Elevate professionalità	7
Funzionari	27
Assistenti	0
Operatori	0
Totale	34

- Assunzioni obbligatorie (L.68/99):

Per l'anno 2023, dal prospetto informativo trasmesso ai sensi della Legge n. 68/1999 risultano le seguenti scoperture rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette:

- n. 3 scoperture Disabili (L. 68/99 art. 1)
- n. 1 categorie protette (L. 68/99 art. 18)



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.14

Assunzioni obbligatorie L. 68/99		
Qualifica	Disabili	Categorie protette
Area Operatori	3	1
Totale	4	



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

5 – Piano annuale 2024 di fabbisogno di personale

Relativamente all'annualità 2024, a seguito della conclusione delle attività programmate nel 2023 (precedente paragrafo 4), il quadro del personale in servizio e dei posti vacanti risulterebbe essere il seguente:

Tab. 15

Dotazione organica con indicazione dei posti vacanti a seguito delle assunzioni programmate nel 2023 tenendo conto dei posti disponibili a seguito di pensionamenti (utile per programmazione 2024)				
Qualifica	D.O. approvata con DPCM 04/04/2018	D.O. rimodulata	Personale in servizio	Posti Vacanti
Dirigenti	17	17	16	1
Elevate professionalità	0	14	14	0
Funzionari	146	124	117	7
Assistenti	96	85	58	27
Operatori *	0	6	6	0
Totale	259	246	211	35

* sono state calcolate anche le assunzioni obbligatorie previste nel 2023 pari a 4 unità operatore

La predetta tabella tiene, peraltro, conto delle cessazioni previste a seguito di pensionamento per vecchiaia (come da seguente tabella 16)



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.16

Cessazioni previste nel 2023	
Qualifica	2023
Dirigenti	1
Elevate professionalità	0
Funzionari	0
Assistenti	0
Operatori	0
Totale	1

5.1 Rimodulazione della consistenza della dotazione organica

In applicazione del sopracitato art. 6, comma 3, del D.lgs 165/2001 l'amministrazione intenderebbe programmare, per il 2024, una ulteriore rimodulazione finalizzata a liberare **n.22 posti vacanti nell'area dei funzionari** in ragione della necessità di dotarsi di professionalità tecniche ed amministrative altamente specializzate per la realizzazione delle attività finalizzate alla sostenibilità e gestione delle risorse acqua e suolo, mitigazione del rischio idrogeologico, difesa dei beni esposti.

Al fine del rispetto del principio della "neutralità finanziaria" della rimodulazione proposta si riportano di seguito le tabelle 17, 18 e 19 con evidenza della rimodulazione effettuata, della invarianza di spesa e delle conseguenti vacanze in organico.

Tab.17

Qualifica	unità soppresse nella rimodulazione	Qualifica	unità inserite nella rimodulazione
Dirigenti	1	Dirigenti	0
Elevate professionalità	0	Elevate professionalità	0
Funzionari	0	Funzionari	22
Assistenti	25	Assistenti	0
Operatori	0	Operatori	0
Totale	26	Totale	22



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.18/a (dimostrazione invarianza di spesa senza accessorio)

Costo dotazione organica rimodulata senza accessorio - dimostrazione della invarianza di spesa		
Qualifica	costo dotazione organica rimodulata nell'anno 2023	costo dotazione organica rimodulata nell'anno 2024
Dirigenti	1.077.518,66 €	1.014.135,21 €
Elevate professionalità	678.062,00 €	678.062,00 €
Funzionari	4.390.622,43 €	5.169.603,83 €
Assistenti	2.478.247,21 €	1.749.350,97 €
Operatori	166.246,88 €	166.246,88 €
Totale	8.790.697,19 €	8.777.398,90 €

Tab.18/b (dimostrazione invarianza di spesa con accessorio)

Costo dotazione organica rimodulata con accessorio - dimostrazione della invarianza di spesa		
Qualifica	costo dotazione organica rimodulata nell'anno 2023	costo dotazione organica rimodulata nell'anno 2024
Dirigenti	2.584.739,78 €	2.432.696,27 €
Elevate professionalità	1.356.124,00 €	1.356.124,00 €
Funzionari	6.486.401,31 €	7.637.214,45 €
Assistenti	3.885.816,95 €	2.742.929,61 €
Operatori	261.344,50 €	261.344,50 €
Totale	14.574.426,55 €	14.430.308,83 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 19

Dotazione organica rimodulata a seguito dell'istituzione posti dell'area Funzionari				
Qualifica	DO rimodulata 2023	D.O. rimodulata 2024	Personale in servizio	Posti Vacanti
Dirigenti	17	16	16	0
Elevate professionalità	14	14	14	0
Funzionari	124	146	117	29
Assistenti	85	60	58	2
Operatori	6	6	6	0
Totale	246	242	211	31

5.2 Assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 ed all'5 bis del D.L. 186/2022 - **anno 2024**

In considerazione di quanto rappresentato nei precedenti paragrafi per l'anno 2024 è programmato il reclutamento di:

- n. 29 unità di personale appartenenti all'area dei funzionari;
- n. 2 unità appartenenti all'area degli assistenti.

Al riguardo si rappresenta che nell'anno 2024 sarà valutata la possibilità di procedere – nell'ambito delle predette assunzioni - al **reclutamento di personale che maturerà nell'anno 2023 i requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.lgs 75/2017 tramite riserve di posti non superiori al 50% delle assunzioni programmate.**

Nella successiva tab. 20 sono riportate le assunzioni programmate nell'annualità 2024.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.20/a

Assunzioni programmate anno 2024 senza accessorio				
DIRIGENTI		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
			63.383,45	0
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	EP	48.433,00	0	0,00
	EP (PV)	13.024,75		0,00
	Funzionari	35.408,25	29	1.026.839,12
	Funzionari (PV)	6.252,40		0,00
	Assistenti	29.155,85	2	58.311,70
	Assistenti (PV)	1.448,04		0,00
	Operatori	27.707,81	0	0,00
	TOTALE		31	1.085.150,82

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 9019/2023 del 23-03-2023
Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.20/b

Assunzioni programmate anno 2024 con accessorio					
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
		SECONDA	152.043,52	0	0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
	EP	96.866,00	0	0,00	
	EP (PV)	44.556,31	0	0,00	
	Funzionari	52.309,69	29	1.516.980,95	
	Funzionari (PV)	6.594,19	0	0,00	
	Assistenti	45.715,49	2	91.430,99	
	Assistenti (PV)	2.158,08	0	0,00	
	Operatori	43.557,42	0	0,00	
		TOTALE		31	1.608.411,94

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 9019/2023 del 23-03-2023
 Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITY DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Pertanto, a seguito di quanto programmato nell'anno 2024 (tab. 20) il quadro del personale in servizio e dei posti vacanti risulterebbe il seguente:

Tab.21

Dotazione organica con indicazione dei posti vacanti a seguito delle assunzioni programmate nel 2024 tenendo conto dei posti disponibili a seguito di pensionamenti (utile per programmazione 2025)				
Qualifica	D.O. approvata con DPCM 04/04/2018	D.O. rimodulata	Personale in servizio	Posti Vacanti
Dirigenti	17	16	16	0
Elevate professionalità	14	14	14	0
Funzionari	124	146	146	0
Assistenti	85	60	57	3
Operatori	6	6	6	0
Totale	246	242	239	3

La predetta tabella tiene, peraltro, conto delle cessazioni previste a seguito di pensionamento per vecchiaia (come da seguente tabella 22)

Tab.22

Cessazioni previste nel 2024	
Qualifica	2024
Dirigenti	0
Elevate professionalità	0
Funzionari	0
Assistenti	3
Operatori	0
Totale	3



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

6 – Piano annuale 2025 di fabbisogno di personale

Relativamente all'anno 2025 si potrà procedere, con i finanziamenti previsti dalle succitate disposizioni di legge, alla copertura dei posti che risulteranno vacanti a seguito di quanto precedentemente programmato nelle annualità 2023 e 2024 (la cui attuale previsione si attesterebbe in n. 3 unità area assistenti – come da precedenti tabelle 21 e 22).

Tab.23/a

Assunzioni programmate anno 2025 senza accessorio					
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
		SECONDA	63.383,45	0	0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
	EP	48.433,00	0	0,00	
	EP (PV)	13.024,75		0,00	
	Funzionari	35.408,25	0	0,00	
	Funzionari (PV)	6.252,40		0,00	
	Assistenti	29.155,85	3	87.467,55	
	Assistenti (PV)	1.448,04		0,00	
	Operatori	27.707,81	0	0,00	
		TOTALE		3	87.467,55



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 23/b

Assunzioni programmate anno 2025 con accessorio					
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
		SECONDA	152.043,52	0	0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
	EP	96.866,00	0	0,00	
	EP (PV)	44.556,31	0	0,00	
	Funzionari	52.309,69	0	0,00	
	Funzionari (PV)	6.594,19	0	0,00	
	Assistenti	45.715,49	3	137.146,48	
	Assistenti (PV)	2.158,08	0	0,00	
	Operatori	43.557,42	0	0,00	
		TOTALE		3	137.146,48

Ai fini della dimostrazione della sostenibilità finanziaria del presente piano nell'Allegato 1 al presente Piano sono indicati i valori economici unitari a regime delle assunzioni programmate con distinzione delle singole voci della retribuzione



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

7 – Adozione e pubblicità

Ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. i) dello Statuto dell'Autorità di Bacino (approvato con D.I. n. 52 del 26/02/2018) la Conferenza Istituzionale Permanente *“provvede con propria deliberazione ... a deliberare il Piano del fabbisogno del Personale”*.

I contenuti del presente piano sono, altresì, comunicati al sistema di cui all'art. 60 del d. lgs. n. 165/2001 nonché pubblicati sul sito web (amministrazione Trasparente) dell'Autorità di Bacino Distrettuale.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Allegato 1 alla Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale

Come già rappresentato al precedente punto 1.2 nelle seguenti tabelle sono riportati i valori economici a regime delle assunzioni programmate con distinzione delle singole voci di retribuzione. In particolare, la spesa è quantificata sulla base di tabellare iniziale, tredicesima e indennità fisse (per il personale non dirigente l'indennità di ente e per i dirigenti la retribuzione di posizione), anche con indicazione del trattamento medio accessorio con l'aggiunta degli oneri riflessi a carico amministrazione.

Al riguardo:

- in fase di regolamentazione della graduazione delle posizioni dirigenziali - in considerazione della particolare complessità organizzativa, articolata in più sedi territoriali, dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - è stata ritenuta applicabile la maggiorazione del 15% prevista dall'art. 22, comma 4, del CCNL Area VI sottoscritto il 21/7/2010, periodo normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007. Pertanto, la retribuzione di posizione della dirigenza è fissata in **€ 48.507,75** (quota fissa € 12.565,11 + quota variabile € 35.942,64)
- il valore medio pro-capite delle Elevate Professionalità è fissato nell'importo massimo contrattuale di **€ 70.000,00** oltre oneri riflessi e IRAP
- Il trattamento medio accessorio della dirigenza (retribuzione di risultato) è fissato in **€ 15.562,25** quale quota individuale procapite del fondo (pari a € 64.000,00) al netto della retribuzione di posizione (64.070,00-48.507,75 = € 15.562,25)
- il trattamento medio accessorio del personale del comparto è fissato in **€ 10.315,01** quale media della quota individuale procapite di € 11.426,00 al netto della quota di indennità di ente che grava sul fondo (funzionari: € 10.076,41 - assistenti: 10.251,97 – operatori: 10.616,67 MEDIA = **€ 10.315,01**).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 DPCM 04/04/2018 senza accessorio														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	17	1.077.518,66
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione (G)	Buonuscita (H)	IRAP (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	
		EP											0,00	
		Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	146	5.169.603,83
		Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	96	2.798.961,56
		Operatori												0,00
		TOTALE											259	9.046.084,05



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 DPCM 04/04/2018 con accessorio															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=J+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	48.507,75	3.523,38	94.311,66	15.562,25	109.873,91	26.589,49	6.240,84	9.339,28	152.043,52	17
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)			Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M
	EP													0	0,00
	Funzionari	23.501,93		117,48	1.752,72	2.114,34	27.486,47	10.315,01	37.801,48	9.147,96	2.147,12	3.213,13	52.309,69	146	7.637.214,45
	Assistenti	19.351,97		96,72	1.524,72	1.747,78	22.721,19	10.315,01	33.036,20	7.994,76	1.876,46	2.808,08	45.715,49	96	4.388.687,38
	Operatori												-	0	0,00
														TOTALE	259

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2022 senza accessorio														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO $O = L*(M+N)$
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	7	1
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO $O = L*(M+N)$
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	56	0	1.982.861,74
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	63	0	1.836.818,52
												TOTALE	126	1



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2022 con accessorio

DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=J+G+H+I	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO O = L*(M+N)	
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	48.507,75	3.523,38	94.311,66	15.562,25	109.873,91	26.589,49	6.240,84	9.339,28	152.043,52	7	1	1.216.348,13
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)			Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO O = L*(M+N)	
		Funzionari	23.501,93		117,48	1.752,72	2.114,34	27.486,47	10.315,01	37.801,48	9.147,96	2.147,12	3.213,13	52.309,69	56		2.929.342,53
		Assistenti	19.351,97		96,72	1.524,72	1.747,78	22.721,19	10.315,01	33.036,20	7.994,76	1.876,46	2.808,08	45.715,49	63		2.880.076,09
		TOTALE													1		7.025.766,76



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Rimodulazione 2023 senza accessorio														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	17	1.077.518,66
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	
		EP*					35.000,00	8.470,00	1.988,00	2.975,00	48.433,00	14	678.062,00	
		Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	124	4.390.622,43
		Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	85	2.478.247,21
		Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	6	166.246,88
												TOTALE	246	8.790.697,19



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Rimodulazione 2023 con accessorio															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=J+G+H+I$	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA $N=L*M$
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	48.507,75	3.523,38	94.311,66	15.562,25	109.873,91	26.589,49	6.240,84	9.339,28	152.043,52	17
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$			Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA $N=L*M$
	EP						64.000,00	6.000,00	70.000,00	16.940,00	3.976,00	5.950,00	96.866,00	14	1.356.124,00
	Funzionari	23.501,93		117,48	1.752,72	2.114,34	27.486,47	10.315,01	37.801,48	9.147,96	2.147,12	3.213,13	52.309,69	124	6.486.401,31
	Assistenti	19.351,97		96,72	1.524,72	1.747,78	22.721,19	10.315,01	33.036,20	7.994,76	1.876,46	2.808,08	45.715,49	85	3.885.816,95
	Operatori	18.390,84		91,92	1.051,08	1.627,82	21.161,66	10.315,01	31.476,67	7.617,35	1.787,87	2.675,52	43.557,42	6	261.344,50
														TOTALE	246



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2023 senza accessorio													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	9
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
	EP						35.000,00	8.470,00	1.988,00	2.975,00	48.433,00	7	339.031,00
	EP (PV)										13.024,75	7	91.173,28
	Funzionari (di cui n.7 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	41	1.451.738,06
	Funzionari (PV)										6.252,40	27	168.814,69
	Assistenti (di cui n.11 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	22	641.428,69
	Assistenti (PV)										1.448,04		0,00
	Assistenti - trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di 5 unità già assunte a tempo parziale	9.675,99		48,36		810,36	10.534,71	2.549,40	598,37	895,45	14.577,92	5	72.889,62
	Operatori (di cui n.1 stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017)	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	2	55.415,63
											TOTALE	115	3.390.942,03



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Rimodulazione 2024 senza accessorio														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019- 2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA $N=L*M$	
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	16	1.014.135,21
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA $N=L*M$	
	EP*						35.000,00	8.470,00	1.988,00	2.975,00	48.433,00	14	678.062,00	
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	146	5.169.603,83	
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	60	1.749.350,97	
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	6	166.246,88	
												TOTALE	242	8.777.398,90



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Rimodulazione 2024 con accessorio															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019- 2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/ 12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=J+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	48.507,75	3.523,38	94.311,66	15.562,25	109.873,91	26.589,49	6.240,84	9.339,28	152.043,52	16
AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)			IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)			Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M
	EP						64.000,00	6.000,00	70.000,00	16.940,00	3.976,00	5.950,00	96.866,00	14	1.356.124,00
	Funzionari	23.501,93		117,48	1.752,72	2.114,34	27.486,47	10.315,01	37.801,48	9.147,96	2.147,12	3.213,13	52.309,69	146	7.637.214,45
	Assistenti	19.351,97		96,72	1.524,72	1.747,78	22.721,19	10.315,01	33.036,20	7.994,76	1.876,46	2.808,08	45.715,49	60	2.742.929,61
	Operatori	18.390,84		91,92	1.051,08	1.627,82	21.161,66	10.315,01	31.476,67	7.617,35	1.787,87	2.675,52	43.557,42	6	261.344,50
														TOTALE	242

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2024 senza accessorio													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	0
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
	EP						35.000,00	8.470,00	1.988,00	2.975,00	48.433,00	0	0,00
	EP (PV)										13.024,75		0,00
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	29	1.026.839,12
	Funzionari (PV)										6.252,40		0,00
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	2	58.311,70
	Assistenti (PV)										1.448,04		0,00
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	0	0,00
												TOTALE	31

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2025 senza accessorio													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	0
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $P=L*(M+N+O)$
	EP						35.000,00	8.470,00	1.988,00	2.975,00	48.433,00	0	0,00
	EP (PV)										13.024,75		0,00
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	0	0,00
	Funzionari (PV)										6.252,40		0,00
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	3	87.467,55
	Assistenti (PV)										1.448,04		0,00
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81	0	0,00
											TOTALE	3	87.467,55

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 4 - Class. 05.06 - Copia Documento

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Partenza N. 7780/2023 del 13-03-2023
 Allegato 1 - Class. 07.01 - Copia Documento



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2025 con accessorio																
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	48.507,75	3.523,38	94.311,66	15.562,25	109.873,91	26.589,49	6.240,84	9.339,28	152.043,52	0	0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Accessorio Medio	Totale con accessorio medio (J)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)	
	EP						64.000,00	6.000,00	70.000,00	16.940,00	3.976,00	5.950,00	96.866,00	0	0,00	
	EP (PV)												44.556,31	0	0,00	
	Funzionari	23.501,93		117,48	1.752,72	2.114,34	27.486,47	10.315,01	37.801,48	9.147,96	2.147,12	3.213,13	52.309,69	0	0,00	
	Funzionari (PV)												6.594,19	0	0,00	
	Assistenti	19.351,97		96,72	1.524,72	1.747,78	22.721,19	10.315,01	33.036,20	7.994,76	1.876,46	2.808,08	45.715,49	3	137.146,48	
	Assistenti (PV)												2.158,08	0	0,00	
	Operatori	18.390,84		91,92	1.051,08	1.627,82	21.161,66	10.315,01	31.476,67	7.617,35	1.787,87	2.675,52	43.557,42	0	0,00	
		TOTALE													3	137.146,48